

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：大崎地域広域行政事務組合

○事務部局及び消防部局

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	79.2 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	74.2 %
全職員	70.9 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	84.7 %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	90.9 %
21～25年	82.9 %
16～20年	85.4 %
11～15年	90.7 %
6～10年	96.1 %
1～5年	102.3 %

#### 【説明欄】

- ・対象期間：令和6年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）
- ・給与等：給料，賞与等を含み，通勤手当を除く
- ・2（1）役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」「本庁課長相当職」「本庁課長補佐相当職」区分には女性職員がいないため記載なし。
- ・2（2）勤続年数別の「36年以上」「31～35年」区分には女性職員がいないため記載なし。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

○事務局

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.2 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	76.0 %
全職員	72.9 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	89.4 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	91.0 %
21～25年	92.2 %
16～20年	82.7 %
11～15年	96.3 %
6～10年	93.7 %
1～5年	115.0 %

【説明欄】

- ・対象期間：令和6年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）
- ・給与等：給料、賞与等を含み、通勤手当を除く
- ・2（1）役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」「本庁課長相当職」「本庁課長補佐相当職」区分には女性職員がいないため記載なし。
- ・2（2）勤続年数別の「36年以上」「31～35年」区分には女性職員がいないため記載なし。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

○消防部局

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	77.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	— %
全職員	77.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	84.8 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	88.3 %
11～15年	87.0 %
6～10年	96.0 %
1～5年	100.6 %

【説明欄】

- ・対象期間：令和6年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）
- ・給与等：給料、賞与等を含み、通勤手当を除く
- ・2（1）役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」「本庁課長相当職」「本庁課長補佐相当職」区分には女性職員がいないため記載なし。
- ・2（2）勤続年数別の「36年以上」「31～35年」「26～30年」「21～25年」区分には女性職員がいないため記載なし。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。